



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพนมสารคาม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๘๕๕ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๓๐๕

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐๔๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศโรงพยาบาลพนมสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประกาศโรงพยาบาลพนมสารคาม เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

### เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชิงเตตรา เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทราประกาศนโยบาย ดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติราชการด้านต่างๆ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของงาน และมีการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจและนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพแก่งาน โดยยึดหลักการสำคัญๆ ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนมสารคามได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้เผยแพร่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพนมสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพนมสารคาม และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อออนไลน์ต่อไปด้วย

*ศรพร*

(นางสาวสิริพร แสงทอง)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

- เพื่อโปรดอนุมัติ/เห็นควรอนุญาต

(นางสุมิตร นพเกต)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

(นางอุไร ศิลปกิจโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม